

COMPROMISO PÚBLICO — IGUALDAD DE GÉNERO

Plan de Igualdad de Género

Garimpo de Soluções fue fundada y está liderada mayoritariamente por mujeres. Este plan formaliza nuestro compromiso y establece mecanismos concretos para garantizar que esta cultura se sostenga y mejore a lo largo del tiempo.

2/3

de las socias son mujeres

100%

de la representación legal ejercida por una mujer

≥2x

al año, seguimiento e informe interno

NUESTRA REALIDAD

La igualdad como práctica, no como meta

Garimpo de Soluções fue fundada y está liderada mayoritariamente por mujeres. Dos tercios de nuestra sociedad están compuestos por mujeres, y la representación legal de la empresa es ejercida exclusivamente por una mujer. Para nosotras, promover la igualdad de género no es un esfuerzo correctivo — es una extensión natural de quiénes somos.

Este Plan de Igualdad de Género formaliza nuestro compromiso y establece mecanismos concretos para garantizar que esta cultura se sostenga y mejore continuamente a lo largo del tiempo.

ÁREAS TEMÁTICAS

Lo que este plan aborda con medidas y objetivos concretos

- Conciliación de la vida personal y profesional y cultura organizativa
- Equilibrio de género en el liderazgo y la toma de decisiones
- Igualdad de género en la contratación y la progresión profesional
- Integración de la dimensión de género en el contenido de investigación y docencia
- Medidas contra la violencia de género, incluido el acoso sexual

REQUISITOS DE PROCESO

Cómo este plan cumple los requisitos a los que nos comprometemos

1

Documento público aprobado por la alta dirección

Este plan está publicado en el sitio institucional de Garimpo de Soluções y ha sido formalmente adoptado por la Dirección, con una vigencia cuatrienal.

2

Recursos dedicados y experiencia en igualdad de género

La implementación de este plan comenzó el 01/01/2026 y es revisada trimestralmente con recursos internos de la Dirección.

3

Recogida de datos y seguimiento

Realizamos un levantamiento semestral de datos desagregados por sexo/género sobre la composición del equipo contratado para los proyectos, abarcando remuneración y participación en los procesos de toma de decisiones.

4

Formación y sensibilización

Todos los miembros de la Dirección se comprometen con actividades de sensibilización sobre igualdad de género, incluidos los sesgos inconscientes, documentadas con programas y listas de asistencia.

MEDIDAS Y OBJETIVOS

A qué nos comprometemos

Cultura y conciliación: Adopción de una política de flexibilidad horaria, permisos igualitarios y un entorno que permita conciliar las responsabilidades personales sin penalización profesional.

Contratación: Procesos de selección y franjas de remuneración equivalentes entre géneros, en los proyectos liderados por la empresa.

Investigación y contenido: Incorporación de la perspectiva de género en las metodologías y los productos desarrollados por la empresa.

Este documento es una declaración formal, adoptada por la dirección de Garimpo de Soluções Consultoria Empresarial Ltda. y publicada en nuestro sitio institucional, en consonancia con lo preconizado por el programa Horizon Europe.

São Paulo, 1 de enero de 2026 · Próxima revisión: enero de 2030