

COMPROMISSO PÚBLICO — IGUALDADE DE GÊNERO

Plano de Igualdade de Gênero

A Garimpo de Soluções foi fundada e é liderada majoritariamente por mulheres. Este plano formaliza nosso compromisso e estabelece mecanismos concretos para garantir que essa cultura seja sustentada e aprimorada ao longo do tempo.

2/3

das sócias são mulheres

100%

da representação legal exercida por mulher

≥2x

ao ano, monitoramento e relatório interno

NOSSA REALIDADE

Igualdade como prática, não como meta

A Garimpo de Soluções foi fundada e é liderada majoritariamente por mulheres. Dois terços de nossa sociedade são compostos por mulheres, e a representação legal da empresa é exercida exclusivamente por uma mulher. Para nós, promover a igualdade de gênero não é um esforço corretivo — é uma extensão natural de quem somos.

Este Plano de Igualdade de Gênero formaliza nosso compromisso e estabelece mecanismos concretos para garantir que essa cultura seja sustentada e aprimorada ao longo do tempo.

ÁREAS TEMÁTICAS

O que este plano aborda com metas concretas

- Equilíbrio entre vida pessoal e profissional e cultura organizacional
- Equilíbrio de gênero em liderança e tomada de decisão
- Igualdade de gênero no recrutamento e progressão de carreira
- Dimensão de gênero no conteúdo de pesquisa e ensino
- Medidas contra violência de gênero e assédio sexual

REQUISITOS PROCESSUAIS

Como este plano atende aos requisitos com os quais nos comprometemos

1**Documento público e aprovado pela liderança**

Este plano está publicado no site institucional da Garimpo de Soluções e foi formalmente adotado pela Diretoria, com vigência quadrienal.

2**Recursos dedicados e expertise em gênero**

A implementação deste plano teve início em 01/01/2026 e é trimestralmente revisada com recursos internos da Diretoria.

3**Coleta de dados e monitoramento**

Realizamos levantamento semestral de dados desagregados por sexo/gênero sobre composição da equipe contratada, abrangendo remuneração e participação em processos decisórios.

4**Formação e sensibilização**

Todos os membros da Diretoria se comprometem com ações de sensibilização sobre igualdade de gênero, incluindo vieses inconscientes, documentadas com programas e listas de presença.

MEDIDAS E METAS

O que nos comprometemos a fazer

Cultura e equilíbrio: Adoção de política de flexibilidade de jornada, licenças igualitárias e ambiente que permita conciliar responsabilidades pessoais sem penalização profissional.

Recrutamento: Processos seletivos e faixas de remuneração equivalentes entre gêneros, nos projetos liderados pela empresa.

Pesquisa e conteúdo: Incorporação da perspectiva de gênero nas metodologias e nos produtos desenvolvidos pela empresa.

Este documento é uma declaração formal, adotada pela direção da Garimpo de Soluções e publicada em nosso site institucional, em consonância com o quanto preconizado pelo programa Horizon Europe.

São Paulo, 01 de janeiro de 2026 · Próxima revisão: janeiro de 2030